

نمونه فرم ارزیابی ۳۶۰ درجه

نام و نام خانوادگی ارزیابی شونده:	عنوان شغل:	دوره ارزیابی:					
ارزیابی کننده:							
☐ مدیر مستقیم ☐ خود فرد ☐ مشتری ☐ همکار ☐ کارمند							
عنوان شایستگی	مصادیق رفتاری شایستگی	امتیازدهی					مصادیق رفتاری مشاهده شده
		خیلی خوب (۵)	فراتر از انتظار (۴)	متوسط (۳)	پایین تر از انتظار (۲)	خیلی ضعیف (۱)	
کار تیمی	❖ خودجوش است و برای انجام کارها داوطلب می شود. ❖ در کار گروهی از خود گذشتگی نشان می دهد. ❖ در گروه مشارکت فعال دارد و وجود او در جلسه و برای سایرین سودمند است. تعهد و اشتیاق را در سایر اعضای تیم بر می انگیزد. ❖ از تصمیمات جمع و گروه حمایت می کند، حتی اگر برخلاف نظر وی باشد. ❖ متعهد به اهداف تیم است و برای نگهداری تیم به شدت کار می کند. ❖ با سایر اعضای تیم رابطه ای مثبت و سازنده برقرار می کند. ❖ دیگران را در موفقیت تیم سهیم می کند.						
برنامه ریزی	❖ وقت خود را مدیریت می کند. ❖ هدف های پیچیده را به وظایف قابل اداره تر تفکیک می کند. ❖ درمورد وظایف مختلف مورد نیاز برای رسیدن به یک هدف نهایی تصمیم گیری می کند. ❖ چگونگی اجرای یک فعالیت یا پروژه را با جزئیات برنامه ریزی می کند ❖ برای پایش پیشرفت برنامه ها، کنترل، چک و توازن ایجاد می کند. ❖ برای حذف فعالیت ها و رویه های غیرضروری برنامه ریزی می کند.						