

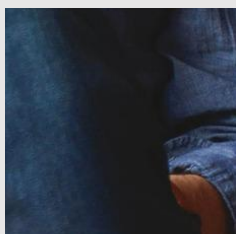
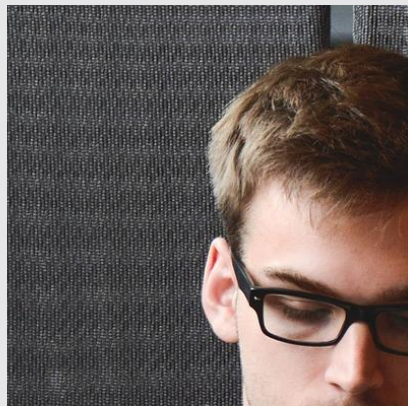


آکادمی تخصصی
مدیریت منابع انسانی

معرفی دوره‌های آموزشی غیر حضوری مدیریت منابع انسانی

WWW.HRMACY.IR

به شما کمک می‌کنیم به یک
فرد حرفه‌ای در حوزه مدیریت
منابع انسانی تبدیل شوید.



دوره‌های آموزشی غیرحضوری مدیریت منابع انسانی به صورت کاملاً کاربردی و عملیاتی و با روش‌های آزموده شده در ایران طراحی شده است.
به گونه‌ای که با طی کردن این دوره‌ها قادر خواهید بود
فرآیندهای اصلی مدیریت منابع انسانی را در سازمان خود طراحی و پیاده سازی نمایید.



A background image showing a group of people, mostly women, sitting around a table in a meeting or training session. They are looking at documents and talking. The image is semi-transparent and serves as a background for the text.

دوره‌های آموزشی غیرحضوری مدیریت منابع انسانی برای شما مناسب است اگر:

- آینده شغلی خود را در حرفه مدیریت منابع انسانی ترسیم کرده‌اید.
- با وجود مطالعه منابع مختلف هنوز نمی‌دانید از کجا باید شروع کنید.
- نیاز به طراحی و پیاده‌سازی فرآیندهای مدیریت منابع انسانی در سازمان خود دارید.
- می‌خواهید دانش کاربردی در حوزه مدیریت منابع انسانی کسب کنید.
- می‌خواهید از حوزه اداری به منابع انسانی وارد شوید.

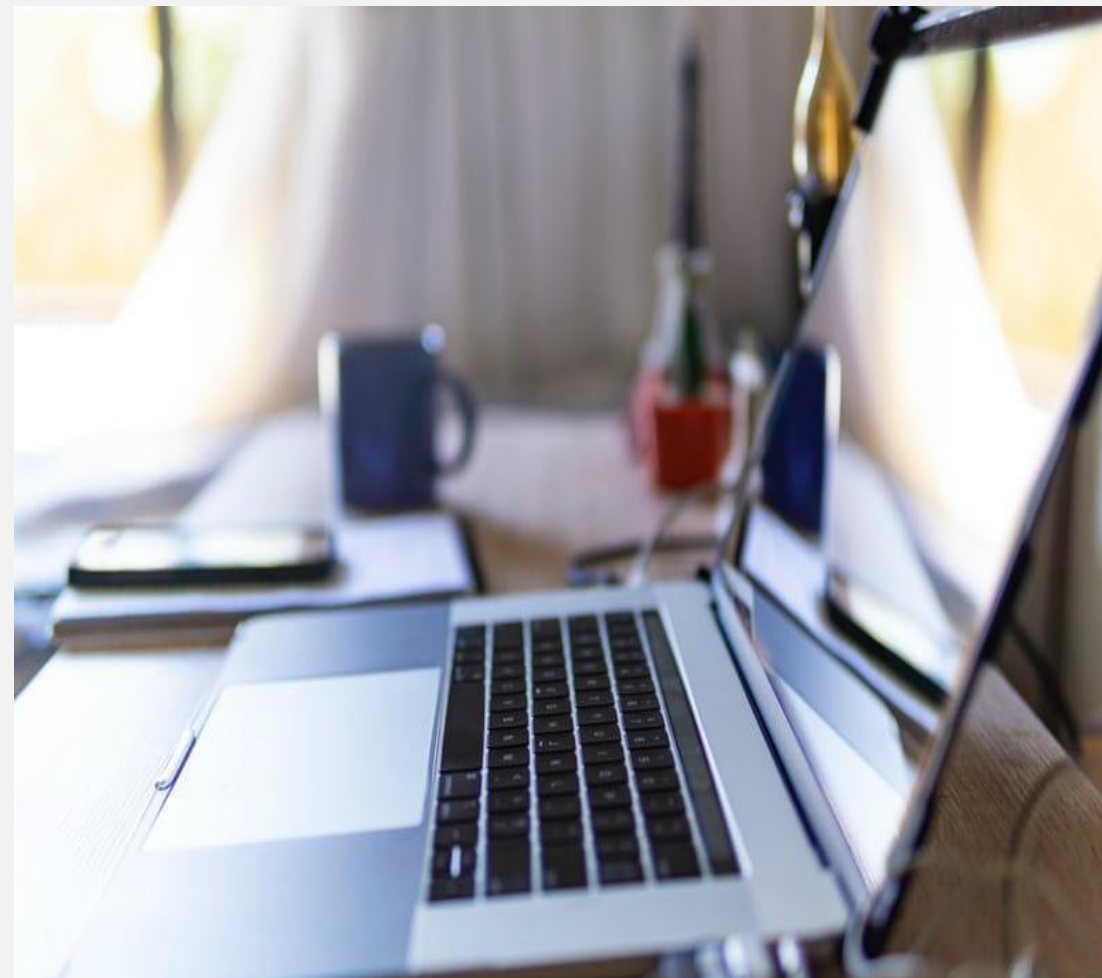
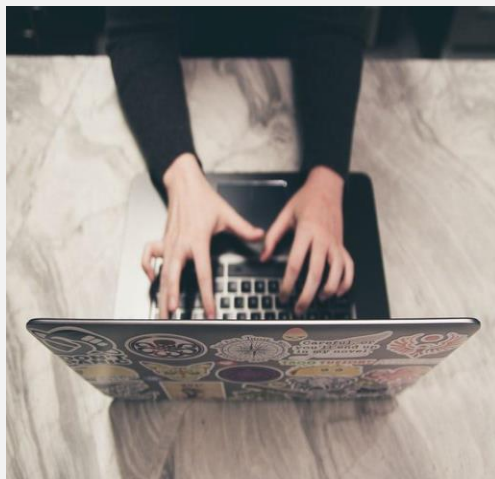
و در يك عبارت

حرفه‌ای‌گری را انتخاب کرده‌اید.

دوره‌های آموزشی غیرحضوری مدیریت منابع انسانی

آموزش گام به گام و
کاربردی
طراحی شده بر اساس
پروژه‌های واقعی

۱۱۴۵ دقیقه
آموزش غیرحضوری در
قالب ۹ ماژول



عناوین دوره‌ها

ماژول ۱

تجزیه و تحلیل شغل کارآمد

۴ درس: ۸۷ دقیقه

ماژول ۲

طراحی مدل شایستگی

۴ درس: ۹۷ دقیقه

ماژول ۳

جذب و استخدام اثربخش

۸ درس: ۲۰۶ دقیقه

ماژول ۴

طراحی سیستم آموزش کارکنان

۵ درس: ۱۳۷ دقیقه

عناوین دوره‌ها

ماژول ۹

رضایت شغلی

۶ درس: ۱۰۱ دقیقه

ماژول ۸

انگیزش و دلبستگی سازمانی

۸ درس: ۱۲۴ دقیقه

ماژول ۷

طراحی سیستم جانشین پروری

۴ درس: ۸۷ دقیقه

ماژول ۶

کانون ارزیابی و توسعه

۶ درس: ۱۷۷ دقیقه

ماژول ۵

طراحی مدیریت عملکرد کارکنان

۶ درس: ۱۲۹ دقیقه



معرفی سرفصل دوره‌ها

۱ تجزیه و تحلیل شغل کارآمد

چرا تجزیه و تحلیل شغل؟

۲

اجزای يك تجزیه و تحلیل شغل کارآمد

۳

روش‌های جمع آوری اطلاعات
برای تجزیه و تحلیل شغل

۴

پروژه طراحی و اجرای
تجزیه و تحلیل مشاغل در سازمان

۴ درس: ۸۷ دقیقه

طراحی مدل شایستگی



۱

مفهوم شایستگی

۲

مدل‌های شایستگی و کاربرد

۳

روش‌های تعریف مدل شایستگی

۴

گام به گام تعریف مدل شایستگی مدیریتی
(مراحل انجام يك پروژه واقعی)

۴ درس: ۹۷ دقیقه

جذب و استخدام اثربخش

۱

مفاهیم و فرآیند استخدام

۲

برنامه‌ریزی و پیش بینی نیروی انسانی

۳

مرور تجزیه و تحلیل شغل و شایستگی‌ها

۴

کارمندیابی

۵

دریافت و مدیریت رزومه‌ها

۶

طرح ریزی و انجام مصاحبه

۷

سایر روش‌های ارزیابی

۸

پروژه طراحی / بازنگری فرایند جذب

۸ درس: ۲۰۶ دقیقه

طراحی سیستم آموزش کارکنان

۱

مفهوم آموزش کارکنان

۲

نیازسنجی آموزشی

۳

برنامه ریزی و اجرای آموزشی

۴

سنجش اثربخشی

۵

پروژه طراحی / بازنگری فرآیند آموزش کارکنان

۵ درس: ۱۳۷ دقیقه

طراحی مدیریت عملکرد کارکنان

۱

مفاهیم مدیریت عملکرد

۲

هدف گذاری عملکرد

۳

نظارت مستمر و مربی گری

۴

ارزیابی عملکرد و ارائه بازخورد

۵

تحلیل و مرور عملکرد

۶

پروژه طراحی و اجرای مدیریت عملکرد

۶ درس: ۱۲۹ دقیقه

کانون‌های ارزیابی و توسعه

۱

مفهوم کانون ارزیابی

۲

مدل شایستگی

۳

ابزارها و تمرین‌ها

۴

داوطلبین

۵

ارزیابان

۶

گزارشات بازخورد

۶ درس: ۱۷۷ دقیقه

طراحی سیستم جانشین پروری

۱

ضرورت‌ها و تعاریف

۲

شروع فرایند جانشین پروری

۳

انتخاب و ارزیابی

۴

تجربه اجرای يك پروژه واقعی

۴ درس: ۸۷ دقیقه

انگیزش و دلبستگی سازمانی

مفهوم دلبستگی

نشان دادن انتظارات

بازخورد

قدردانی

درك كاركنان

اعتماد

شراكت

توانمندسازی

۱

۲

۳

۴

۵

۶

۷

۸

۸ درس: ۱۲۴ دقیقه

اندازه گیری رضایت شغلی

۱

مفهوم رضایت شغلی

۲

اندازه گیری رضایت شغلی

۳

تحلیل کمی داده‌ها

۴

تحلیل کیفی داده‌ها

۵

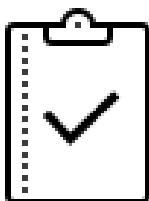
تهیه اقدامات بهبود

۶

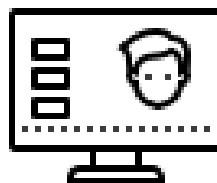
پروژه طراحی و اجرای رضایت سنجی در سازمان

۶ درس: ۱۰۱ دقیقه

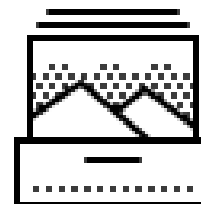
ویژگی‌های برجسته دوره‌ها



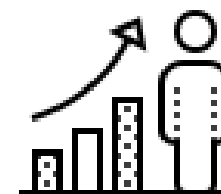
گواهینامه
پایان دوره



یک جلسه پرسش و
پاسخ رایگان با
مدرس



دریافت ابزارها و
فرم‌های پیاده سازی



آموزش کاربردی
مبتنی بر پروژه‌های
واقعی

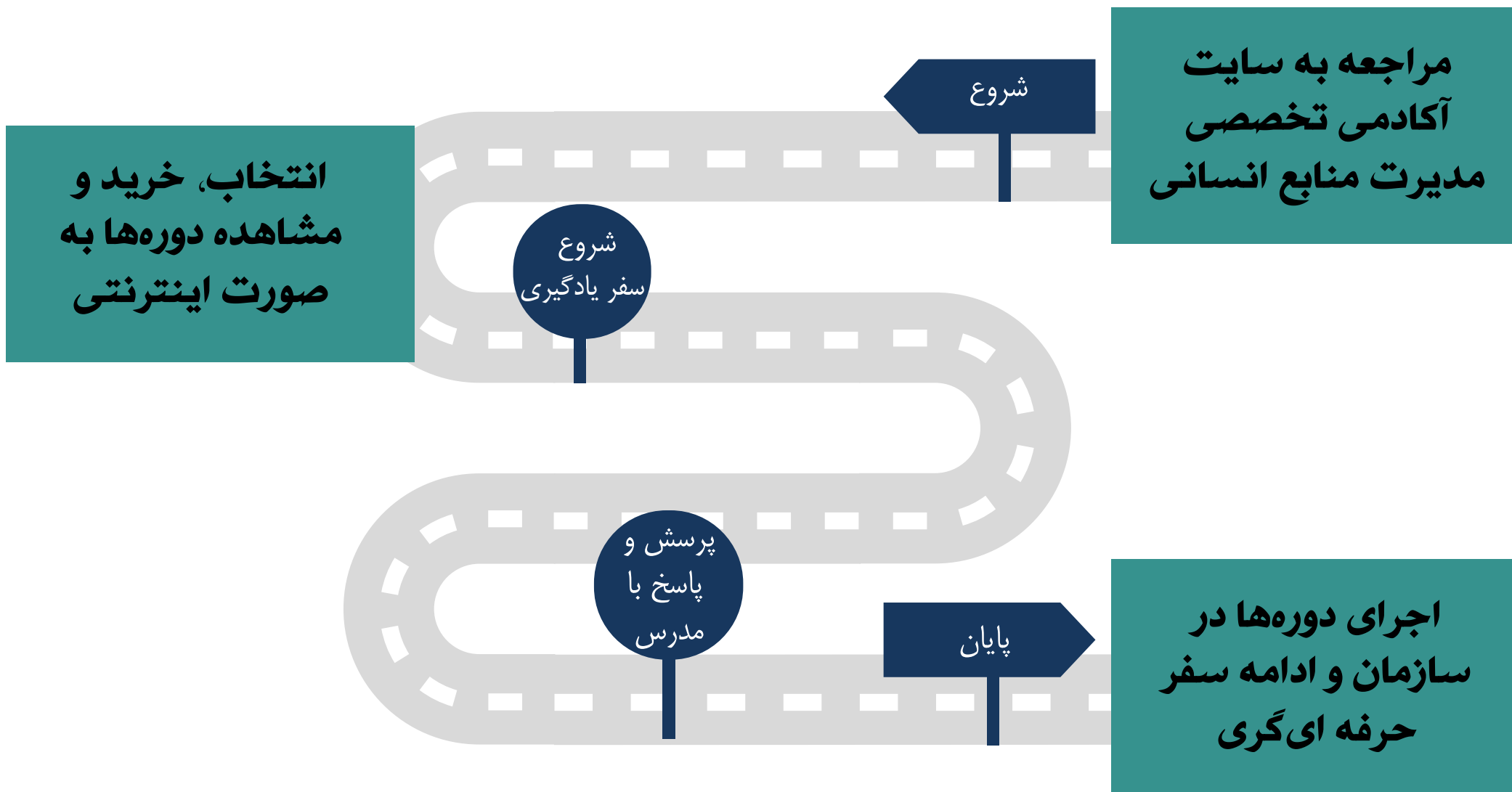
مدرس: سونیا جلالی

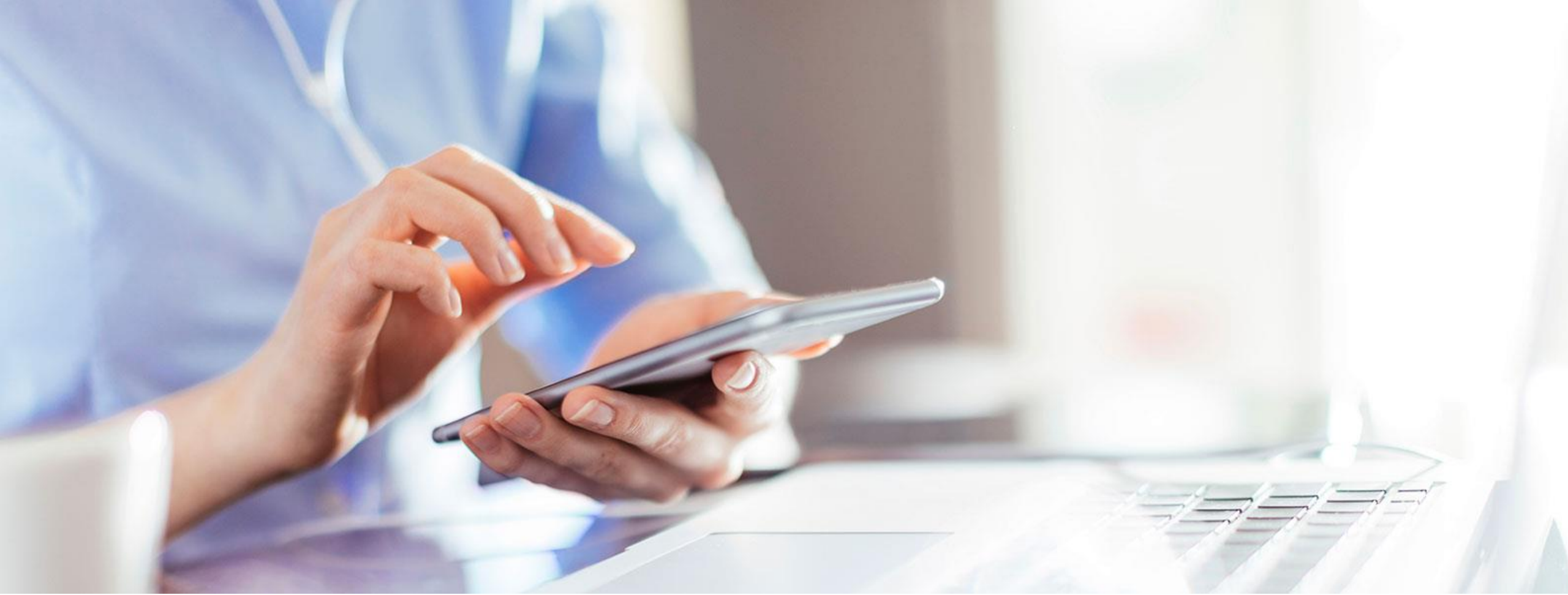
سونیا جلالی بیش از یک دهه است که در حوزه مدیریت منابع انسانی مشغول فعالیت می‌باشد. انجام کار اجرایی در نقش‌های مختلف حوزه مدیریت منابع انسانی، مشاوره به سازمان‌های مختلف، ایفای نقش به عنوان کوچ و تاسیس وبسایت آکادمی تخصصی مدیریت منابع انسانی بخشی از فعالیت‌های وی طی سال‌های اخیر می‌باشد.

بنای نگرش وی در ارائه خدمات در حوزه مدیریت منابع انسانی باور به روح و فردیت آدم‌ها، فرای سیستم‌ها است.



شروع سفر حرفه‌ای گری





**در صورت نیاز به کسب اطلاعات بیشتر در خصوص خرید و دریافت دوره‌ها و یا
نیاز به پشتیبانی با شماره ۰۹۰۱۱۷۷۱۵۰۴ در واتساپ در ارتباط باشید.**

در ارتباط بمانیم



021-26768266

واتساپ: 09011771504



Sonya.jalali@gmail.com



www.hrmacy.ir



[hrmacy.ir](https://www.instagram.com/hrmacy.ir)



آکادمی تخصصی مدیریت منابع انسانی مسیر حرفه‌ای شدن